

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный № 05800002/1916 от 27.02.2019)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Можгинского района
«Комякская основная общеобразовательная школа»
на 2019-2022г.г.

От работодателя:

Директор МБОУ
«Комякская ООШ»



М.В.Павлова
(подпись, ФИО)

М.П.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации
МБОУ «Комякская ООШ»

Максимова И.В.
(подпись, ФИО)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

филиал Республиканского ЦЗН
«ЦЗН города Можги
и Можгинского района»
(указать наименование субъекта,
г.Можга, ул. Наговицына, д. 29)

Регистрационный № 04100007/2216 от «10» сентября 2019г.
Руководитель органа по труду Макарькин И.И.



Макарькин И.И.
(должность, ФИО)

1. П. 2.1.7 читать в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или иной причине Школа по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку;
 - документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
 - документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования.
- Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ)».

2. К пункту 7 добавить подпункт 7.3.5.

Работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляется два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем. (статьи 8,22,41 Трудового кодекса Российской Федерации)

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Можгинского района «Комякская
основная общеобразовательная школа»



Павлова М.В.

26.01.2022г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации



Максимова И.В.

26.01.2022

Прошито и пронумеровано

И скреплено печатью

2 (Две) страницы

Директор

М.В.Павлова

